

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад № 536
620137, г. Екатеринбург, ул. Менделеева, 14А, тел (343) 341-77-55, E-mail:mdou536@mail.ru

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МБДОУ – детский сад № 536
Председатель № 536 Е.Н.Рыжкова
«29» 06 2017 г.



Заведующий МБДОУ –
детский сад № 536

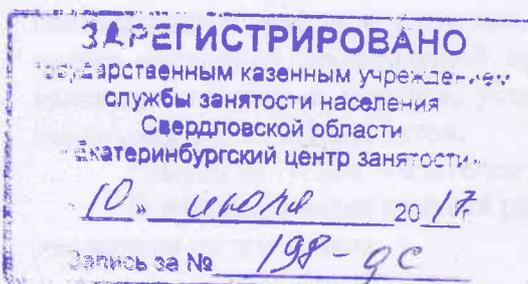
Е.Н.Шандарова
«29» 06 2017 г.



**Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2017 - 2020 г.г.**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада № 536**

Утверждено на Общем собрании
работников Учреждения,
протокол № 3 от «29» июня 2017г.



г. Екатеринбург, 2017г.

Пункт 1.7. коллективного договора читать в следующей редакции:

«1.7. Коллективный договор заключен на 3 года, вступает в силу с момента его подписания и может быть продлен на срок не более трех лет.»

Пункт 2.2.2. коллективного договора читать в следующей редакции:

«2.2.2. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179, имеют также лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в учреждении свыше десяти лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года.»

Пункт 3.1.8. коллективного договора читать в следующей редакции:

«3.1.8. Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск всем работникам в течение календарного года в соответствии со ст. 114, 122 ТК РФ. Очередность отпусков устанавливать ежегодно в соответствии с графиком отпуском по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.»

Пункт 3.2.2. коллективного договора дополнить следующим содержанием:

«- участникам Великой Отечественной войны-до 35 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.»

Пункт 4.2.6. коллективного договора читать в следующей редакции:

«4.2.6. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя.»

Пункт 5.6. коллективного договора читать в следующей редакции:

«5.6. Инструктаж по охране труда проводить под роспись не реже одного раза в шесть месяцев, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу, а также проверку знаний по охране труда (ст. 212 ТК РФ). Создать комиссию не менее 3 человек по проверке знаний работников по охране труда из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе.»

Пункт 6.3. приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции:

«6.3. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.»

Пункт 8.6. приложения № 1 к коллективному договору дополнить следующим содержанием:

«а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.»

Пункт 8.8. приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции:

«Взыскание объявляется приказом по детскому саду. Приказ должен содержать указание на конкретное нарушение трудовой дисциплины, за которое налагается данное взыскание, мотивы применения взыскания. Приказ объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.»

Пункт 8.10. приложения № 1 к коллективному договору читать в следующей редакции:

«8.10. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.»

